

La Direzione de LA COMMERCIALE SRL, azienda che si occupa di **progettazione, realizzazione grafica, stampa tipografica, offset e digitale di etichette e packaging**, tenendo conto dell'evoluzione dei mercati in senso globale e la crescente esigenza del rispetto dell'ambiente ci inducono a gestire la nostra azienda con particolare attenzione e sensibilità nei confronti delle tematiche di tutela dell'ambiente e salute sicurezza dei lavoratori, riconosce la necessità di mantenere e migliorare in modo continuativo un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul lavoro conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001 ed un Sistema per la gestione della catena di custodia conforme allo standard FSC® COC.

La Direzione si impegna a sviluppare le seguenti linee generali coerenti con l'analisi del contesto in cui l'azienda opera:

- Assicurare che i requisiti del Cliente e quelli cogenti (norme e legislazioni di settore e di prodotto, obblighi di conformità inerenti l'Ambiente e la Sicurezza e Salute sul lavoro ed in materia forestale) siano conosciuti, individuati, definiti e soddisfatti allo scopo di accrescere la soddisfazione del Cliente e delle Parti interessate;
- Promuovere la partecipazione di tutta la struttura aziendale, secondo le diverse attribuzioni competenze, al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Assicurare la formazione delle risorse in quanto è fondamentale per la conformità dei nostri prodotti e per l'allineamento delle competenze alle nuove tecnologie e al mercato;
- Coinvolgere gli stakeholders rilevanti (lavoratori, fornitori e collaboratori, ...) e promuovere la trasparenza assicurando che siano soddisfatti i requisiti e le aspettative degli stessi che possono influenzare i risultati del Sistema di Gestione Integrato o essere influenzati dagli stessi risultati;
- Promuovere con i propri fornitori e appaltatori la politica integrata della nostra azienda e richiedere di operare in conformità ai requisiti applicabili del nostro Sistema integrato;
- Sviluppare un sistema di miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema Gestione integrato focalizzato sulla prevenzione degli errori di programmazione e di produzione cartografica e delle prestazioni aziendali in materia di Ambiente e Sicurezza Salute sul lavoro applicando tecniche e metodologie basate sul "risk based thinking";

In particolare, per la **QUALITA'**:

- Monitorare in modo attento e costante preventivazione e consuntivazione delle commesse allo scopo di aver un monitoraggio continuo e puntuale delle stesse (EFI Studio e CERM);
- Adattare gli attuali impianti di produzione per le mutate esigenze e richieste del mercato con lo scopo anche di contenere i costi di manutenzione sui macchinari;
- Rafforzare il sistema di assicurazione e controllo qualità interno al fine di prevenire difettosità del prodotto riscontrato sul mercato (con potenziamento del reparto di confezionamento e introduzione di controlli qualità in fase di preparazione dei file, implementare i controlli preventivi con test strumentali in fase di avviamento, in produzione);
- Migliorare efficienza produttiva interna elevando il livello di informatizzazione in tutti reparti (CERM);
- Garantire la "business continuity" grazie alla continua formazione del personale e al mantenimento di un elevato grado di polivalenza;
- Sviluppare l'engagement delle figure chiave definendo un percorso di coinvolgimento per obiettivi;

In particolare, per la **SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**:

- identificare i pericoli e valutare i rischi per la SSL derivati dalle attività e dalle operazioni degli appaltatori sull'organizzazione, sui lavoratori dell'appaltatore stesso, sulle altre parti interessate presenti nel luogo di lavoro
- impegnarsi per creare e mantenere un ambiente di lavoro che soddisfi tutte le corrette condizioni sociali, psicologiche, e fisiche, con consultazione e partecipazione dei lavoratori e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- Impegnarsi per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
- La nostra azienda comprende l'importanza della formazione cogente per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e si impegna affinché questa sia erogata nei tempi previsti.

In particolare, in materia di **DIRITTI UMANI**:

- Garantire il pieno rispetto delle normative inerenti alla tutela dei principi di salute, sicurezza e lavoro che si basano sulla dichiarazione ILO del 1998 sui "Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro" di tutti coloro che lavorano per e per conto dell'azienda, ed in particolare : non impiegare lavoro minorile: l'Azienda non tollererà l'impiego di lavoro minorile di lavoro forzato, né lo sfruttamento di bambini in alcuna delle proprie attività; abolire tutte le forme di

lavoro forzato ed obbligatorio; assicurare che non ci siano discriminazioni in materia di impiego e professione: la Società non applica alcuna forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità in tutti gli ambiti della vita lavorativa; rispettare la libertà di associazione ed il diritto effettivo alla contrattazione collettiva: la nostra azienda garantisce infatti il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a partecipare alla contrattazione collettiva.

In particolare, per l'**AMBIENTE**:

➤ Proteggere l'Ambiente anche attraverso:

- la prevenzione di ogni forma di inquinamento (in particolare di aria, suolo e sottosuolo, acqua)
- la riduzione dei propri rifiuti da attività d'ufficio e dalle attività produttive e l'aumento della quantità di rifiuti recuperabili,
- la riduzione dei consumi di energia, facendo ricorso a tecnologie più efficienti e sistemi di monitoraggio e gestione dell'energia elettrica;
- la riduzione dei consumi idrici mediante macchinari che consentono il recupero e riciclo delle acque di lavaggio;
- l'utilizzo di materie prime, in particolare inchiostri, conformi alla legislazione vigente in materia di sicurezza dei prodotti e promuovere l'utilizzo di materiali con contenuto riciclato o certificato FSC®.

La Direzione aziendale s'impegna a definire e riesaminare annualmente gli Obiettivi ed i Programmi di miglioramento del Sistema Integrato favorendo il miglioramento dei prodotti, l'efficienza organizzativa interna, migliorando i tempi di risposta al cliente, le prestazioni aziendali ambientali e di sicurezza e salute sul lavoro, il profilo di sostenibilità dei processi e dei prodotti ed in generale la soddisfazione del cliente e le aspettative delle parti interessate.

Il Sistema di gestione definito si affianca ed integra gli altri strumenti di gestione aziendale per il conseguimento di un sempre più elevato valore aggiunto delle attività e dei processi interessati.

Per assicurare l'applicazione ed il miglioramento del Sistema di gestione, la Direzione de **LA COMMERCIALE SRL** si impegna a realizzare in azienda le condizioni organizzative e relazionali idonee e mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pianificati. Inoltre, si impegna a divulgare e far comprendere a tutto il personale e di chi lavora per conto dell'azienda l'importanza dei contenuti della Politica aziendale, assicurandosi, inoltre, che la stessa sia resa operante e mantenuta costantemente attiva e sia resa disponibile al pubblico o a chiunque ne faccia esplicita richiesta.

I requisiti e le modalità di attuazione delle attività descritte nel Sistema di Gestione Integrato delineano la Politica aziendale de **LA COMMERCIALE SRL** e, come tale, richiedono la completa osservanza da parte del personale addetto alle attività in questione nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

Amministratori
Mauro Artuffo



Paolo Artuffo